

一般事業主行動計画

株式会社ワイエムジーソフトは、社員が仕事と子育てを両立し、能力を十分に発揮できる働きやすい職場環境を整備するため、次のとおり一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間

2026 年 4 月 1 日 ～ 2031 年 3 月 31 日（5 年間）

2. 内容

目標 1

男性労働者の育児休業等取得率を 50%以上とするとともに、女性労働者の育児休業取得率 100%を維持する。

【取組内容】

- 育児休業制度及び育児関連制度を就業規則等に基づき社員へ周知する。
- 育児休業取得予定者に対し、制度説明及び個別面談を実施する。
- 管理職に対し、育児休業取得への理解促進を図る。

目標 2

月平均所定外労働時間を 10 時間以下とする。

【取組内容】

- 年次有給休暇の取得促進を行う。
- 業務の見直し・効率化を進め、時間外労働の削減に努める。
- 育児・介護等の事情に応じた柔軟な働き方について、必要に応じて個別に対応する。

目標 3

育児休業からの復職者全員が円滑に職場復帰できる環境を維持する。

【取組内容】

- 育児休業中に必要な情報提供を行う。
- 復職前面談を実施し、業務内容や働き方について確認を行う。
- 復職後も必要に応じて面談を実施し、仕事と育児の両立を支援する。